



10 tips om de verbondenheid met de bestuurder te versterken

1. **Regelmatig informeel overleg**
Plan naast formele vergaderingen ook informele gesprekken om de relatie te onderhouden.
2. **Gezamenlijke doelen identificeren**
Zoek naar gemeenschappelijke belangen en doelstellingen van de OR en de bestuurder.
3. **Transparante communicatie**
Wees open over zorgen, verwachtingen en standpunten van de OR.
4. **Professionele houding**
Blijf altijd zakelijk en respectvol, ook bij meningsverschillen.
5. **Proactieve informatiedeling**
Deel relevante inzichten en signalen van de werkvloer met de bestuurder.
6. **Constructieve feedback**
Geef opbouwende kritiek en kom met alternatieve voorstellen bij bezwaren.
7. **Gezamenlijke trainingen**
Organiseer af en toe gezamenlijke workshops of trainingen voor OR en bestuurder.
8. **Wederzijds begrip kweken**
Probeer de positie en uitdagingen van de bestuurder te begrijpen en vice versa.
9. **Tijdige betrokkenheid**
Vraag om vroege betrokkenheid bij belangrijke besluitvormingsprocessen.
10. **Evaluatie van de samenwerking**
Plan periodieke evaluatiemomenten om de samenwerking te bespreken en te verbeteren.