



10 tips voor een ondernemingsraad om beter gebruik te maken van haar rechten en verantwoordelijkheid te nemen

1. **Verzamel informatie en blijf op de hoogte**
Zorg dat de OR als team goed geïnformeerd is door trends en ontwikkelingen binnen de organisatie te volgen. Dit maakt het makkelijker om proactief actie te ondernemen.
2. **Ken je rechten**
Zorg dat alle OR-leden de Wet op de ondernemingsraden (WOR) goed kennen en begrijpen.
3. **Proactieve houding**
Wacht niet af, maar neem zelf initiatief om onderwerpen aan te kaarten bij de bestuurder.
4. **Benut het adviesrecht, instemmingsrecht en het recht op informatie.**
Zorg dat de OR van deze rechten actief gebruik maakt om invloed uit te oefenen op belangrijke beslissingen binnen de organisatie. Dit helpt de OR om vroegtijdig betrokken te zijn bij beleidswijzigingen en de belangen van medewerkers te waarborgen.
5. **Betrek de achterban (zie de tweede sleutel)**
Raadpleeg regelmatig je achterban om hun belangen goed te kunnen vertegenwoordigen. Vraag hun regelmatig om feedback over de prestaties van de OR en gebruik deze input om verbeteringen aan te brengen.
6. **Deskundigen inschakelen**
Maak gebruik van het recht om externe deskundigen te raadplegen bij complexe kwesties.
7. **Initiatiefrecht benutten**
Gebruik het initiatiefrecht om zelf voorstellen te doen voor verbeteringen in de organisatie en te adviseren over veranderingen die de OR belangrijk vindt.
8. **Maak een jaarplan met concrete acties**
Stel als OR een actiegericht jaarplan op met prioriteiten en doelstellingen waarin duidelijk staat welke initiatieven jullie willen nemen, met bijbehorende taken en verantwoordelijkheden voor elk OR-lid.
9. **Verdeel taken en verantwoordelijkheden duidelijk**
Zorg dat elk OR-lid een specifiek aandachtsgebied heeft, zoals communicatie, financiën en personeelsbeleid, zodat iedereen verantwoordelijkheid kan nemen voor zijn eigen thema's.
10. **Maak resultaten zichtbaar voor de organisatie**
Neem het initiatief om successen en acties van de OR te delen, bijvoorbeeld via nieuwsbrieven of intranet, om zo het werk van de OR zichtbaar te maken en verantwoordelijkheid af te leggen.