



10 tips om de onderlinge verbondenheid in het OR-team te versterken

1. **Regelmatige teambuilding**
Organiseer informele activiteiten buiten de reguliere vergaderingen om.
2. **Duidelijke rolverdeling**
Zorg voor heldere taken en verantwoordelijkheden binnen het team, en wissel deze ook regelmatig.
3. **Open communicatiecultuur**
Stimuleer een omgeving waarin iedereen zich vrij voelt om ideeën en zorgen te delen.
4. **Gezamenlijke doelstelling**
Formuleer een gedeelde visie en doelen voor de OR waar iedereen achter staat en voor gaat.
5. **Waardering uiten**
Erken en vier successen en individuele bijdragen binnen het team.
6. **Intervisie sessies**
Plan regelmatig momenten om onderling ervaringen en uitdagingen te bespreken.
7. **Gezamenlijke ontwikkeling**
Volg als team trainingen of workshops om samen te leren en groeien.
8. **Buddysysteem**
Koppel ervaren OR-leden aan nieuwere leden voor mentorschap en kennisdeling en draag zorg voor een goede introductie van nieuwe leden.
9. **Diversiteit benutten**
Erken en benut de verschillende achtergronden en expertises binnen het team.
10. **Conflicthantering**
Ontwikkel gezamenlijk een aanpak om meningsverschillen constructief op te lossen.